

Zwem- en Poloclub Barendrecht

Op weg naar 's lands beste dorpsclub

Beleidsplan 2013-2016

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Missie, visie en strategie	4
1. Bestuurlijk.....	5
1.1 Organisatorisch.....	5
1.2 Communicatie & bereikbaarheid	6
.....	6
1.3 Financieel.....	6
2. Waterpolo.....	7
2.1 Topsport	7
.....	7
2.2 Breedtesport.....	8
3. Zwemmen.....	9
4. Jeugd.....	10
.....	10
5. Samenvatting.....	11
5.1 Tijdspad	11

Totstandkoming:

Versie 1.0: 03-06-2012, K. van Bommel

Versie 1.1: 12-08-2012, K. van Bommel

Versie 1.2: 09-09-2012, K. van Bommel

Versie 1.3: 04-01-2013, M. Meijer & K. van Bommel

Versie 1.4: 14-01-2013, M. Meijer

Versie 1.5: 24-02-2013, K. van Bommel. Verwerking reacties op concept.

Versie 1.6: 18-03-2013, M. Meijer & K. van Bommel. Definitieve versie.

Versie 1.7: 12-07-2013, M. Meijer diverse aanpassingen nav input ZC en PC.

Inleiding

Het huidige bestuur is halverwege het seizoen 2009 – 2010 begonnen met haar werkzaamheden en heeft de afgelopen jaren onder andere veel energie gestoken in het opstellen van sluitende begrotingen. Gedurende het seizoen 2009 – 2010 was er sprake van een aanzienlijk tekort wat inmiddels weggewerkt is en er de afgelopen twee seizoenen weer een sluitende begroting is gepresenteerd. Het sluitend maken van de begroting kan echter nog steeds niet zonder een structurele bijdrage van de stichting en subsidie van de gemeente waardoor ook de komende periode aandacht voor de financiën een must is. Voor het seizoen 2013 – 2014 wordt de structurele bijdrage al verminderd met het doel om deze nog verder terug te dringen en “financieel onafhankelijk” te worden.

Gedurende de afgelopen periode hebben er diverse veranderingen plaatsgevonden buiten onze invloedssfeer die wel impact hebben op onze club. Dit zijn onderwerpen waarin we in het nieuwe beleidsplan rekening mee hebben gehouden. Denk hierbij onder andere aan:

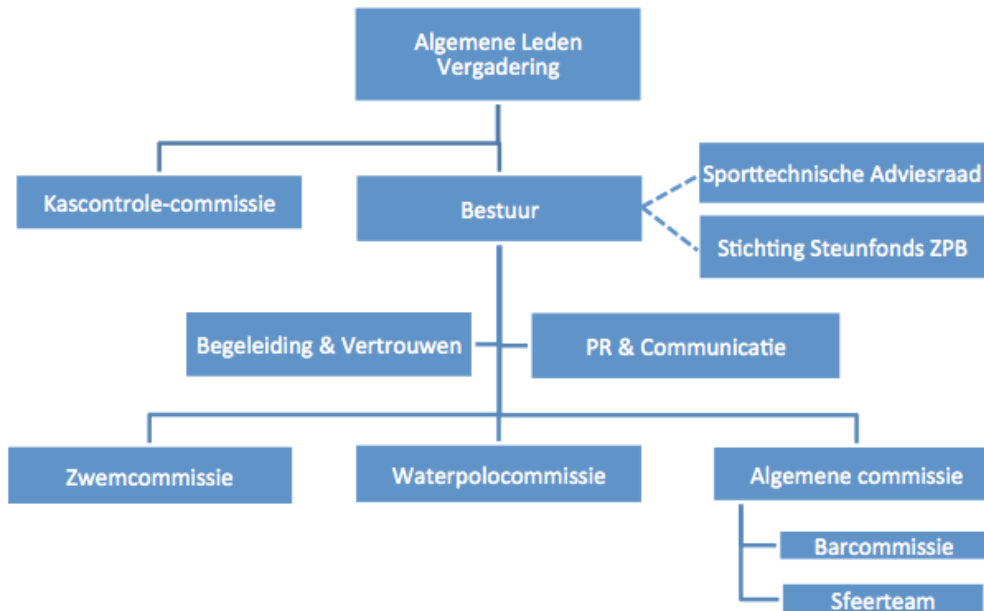
- overname zwembad door de Beheermaarschappij van de Gemeente Barendrecht;
- toename accommodatiehuur;
- afname in te verkrijgen subsidie door aanpassing subsidiebeleid Gemeente Barendrecht;
- aanpassingen in beleid en structuur van clubs rondom Barendrecht waardoor hun aantrekkingskracht toe aan het nemen is;
- invoering van een licentiebeleid bij de eredivisie waterpolo;
- digitalisering van diverse onderdelen (en ook manier van communiceren):
 - o digitaal wedstrijdformulier bij waterpolo;
 - o e-mail in plaats van post;
 - o website die steeds vaker geraadpleegd wordt;
 - o Twitter en Facebook als communicatiemiddel;
 - o etc.

ZPB H&L Productions is een club die een rijke sportieve historie kent en een zeer solide basis heeft qua leden, vrijwilligers en sponsors. We zijn als club een goede gesprekspartner van de gemeente als het om beleidvorming gaat. Een zelfde rol hebben we binnen de KNZB/Waterpolo Federatie waarin ons input en met name onze bijdrage aan vrijwilligers geprezen wordt. Dit heeft er onder andere toe geleid dat we “Club van het Jaar” geworden zijn in het seizoen 2011 – 2012 waarin deze prijs voor het eerst uitgereikt is. Met het vieren van ons 80 jarig bestaan in 2012 is wederom duidelijk geworden dat een ieder onze club een warm hart toedraagt door de grote belangstelling op zowel de reünie, het toernooi en de feestavond.

Wij zijn een club die het plezier en de prestatie in de zwem- en waterpolosport wil bevorderen. Onze club biedt ruimte voor startende, recreatieve en ervaren sporters (zowel valide als met een beperking), waarbij wij continu streven naar het verbeteren van het prestatieniveau van het individu, de teams als in de afdelingen in zijn geheel. De komende jaren zullen wij er dan ook naar streven om nog meer eenheid binnen de club te gaan krijgen binnen de verschillende disciplines van zwemmen en waterpolo. De kennis die op zowel sportief gebied als op beleidsmatige zaken is groot binnen de afdelingen. De plannen die momenteel ontwikkeld worden voor een gezamenlijke jeugd instroom, eigen verantwoording voor begrotingen en het versterken en opzetten van volwaardige commissies zijn hier mooie voorbeelden van waar we de komende jaren op voort kunnen en zullen bouwen.

Om dit te kunnen bereiken werken wij gezamenlijk aan een aantrekkelijk sportaanbod in een goede structuur, met goede begeleiding, een goede sfeer, met teamgevoel en een brede betrokkenheid. Wij waarderen onze leden, trainers, officials en vrijwilligers.

Dit plan betreft een overzicht op bestuurlijk niveau, op waterpolo, zwem en jeugd gebied waarbij onderscheidt wordt gemaakt tussen topsport en breedtesport. Onderstaand organogram, de huidige opzet van de vereniging, is het uitgangspunt geweest:



Het beleidsplan is in eerste instantie bedoeld als leidraad voor het bestuur en de commissies van onze club, maar is beschikbaar voor een ieder die hiervan kennis wil nemen.

Vanuit het bestuur willen we een ieder bedanken die mee hebben geholpen dit beleidsplan mede vorm te geven.

Missie, visie en strategie

Missie

Een missie is een tijdloos gegeven en zal zelden wijzigen.

De missie van ZPB is als volgt verwoord:

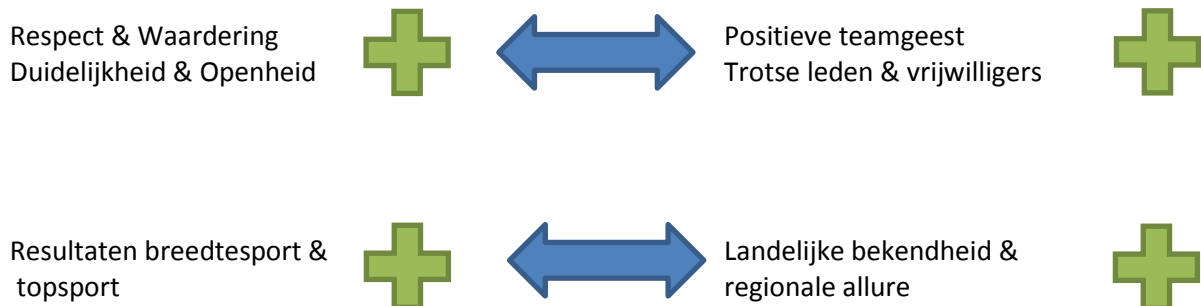
“ZPB streeft er naar voor zowel waterpolo als zwemmen een landelijke topclub én een optimale plek voor recreatieve sportbeoefening te zijn.”

Visie

De visie van ZPB is als volgt verwoord:

“ZPB wil uitgroeien tot een zwemsportvereniging met een positieve teamgeest, landelijke bekendheid en regionale allure, waar leden trots op zijn om bij te horen, elkaar respecteren en waarderen en allen (naar vermogen) hun steentje bijdragen, met daarnaast de ideale mix van topsport en recreatie.”

Strategie



In bovenstaande strategie wordt weergegeven waar de aandachtsgebieden liggen, willen wij aan onze missie en visie voldoen. Wanneer wij bijvoorbeeld met ons beleid meer aandacht schenken aan open en duidelijk communiceren heeft dit tevens een positieve werking op leden en vrijwilligers en vice versa. Dit geldt hetzelfde voor de resultaten en de daaraan gekoppelde bekendheid. Alle in het beleidsplan genoemde doelstellingen zijn in lijn met deze strategie opgesteld waarbij ook de titel van het beleidsplan gekozen is.

1. Bestuurlijk

1.1 Organisatorisch

Binnen onze club zijn er veel leden met ideeën, veel leden die werk verrichten in commissies of langs de badrand. Daarnaast neemt de hoeveelheid taken binnen onze club toe en ook de hoeveelheid noodzakelijke vrijwilligers neemt toe en er vinden, logischerwijs, wisselingen plaats. Om de kennis te waarborgen, een goede structuur op te tuigen en communicatielijnen helder te houden is het noodzakelijk om organisatorisch goed te staan. Dit begint met duidelijkheid van de structuur van onze club middels een goed organogram maar eindigt hier uiteraard niet bij. De komende bestuursperiodes dient er daarom aandacht te zijn voor:

Doelstelling: Alle vacatures van de verschillende commissies zijn in Q1 van 2014 gevuld.

Doelstelling: Alle commissies hebben in Q4 van 2013 een afgevaardigde in het bestuur.

Doelstelling: Er is vanaf Q3 in 2013 een actueel overzicht van vacatures beschikbaar.

Doelstelling: De website is in Q3 in 2013 compleet gevuld en voorziet qua opzet in officieel communicatiemiddel.

Doelstelling: Vanaf 2013-2014 vallen alle initiatieven onder de Algemene Commissie in de vorm van een taak- of projectgroep en worden alle initiatieven op een gestructureerde manier vastgelegd zodat overdracht mogelijk is.

Doelstelling: Voor seizoen 2013-2014 zijn alle leden bekend met het Huishoudelijk Reglement en gedragen zich hiernaar.

Doelstelling: Vergroten van het aantal leden naar 450 voor seizoen 2015-2016 door aan te haken op het maatschappelijke beleid van de gemeente: 'Verbinden door Bewegen'.

Leden hebben bepaalde ervaring en hun dagelijkse werkzaamheden die ook bij de vereniging te gebruiken zijn. De inzet van de kennis en kunde deze leden is een optie om de komende jaren als club te versterken, hoe meer vrijwilligers met een kleine taak, hoe beter de spreiding en de bereidheid hier aan deel te nemen.

Doelstelling: Om de betrokkenheid en inzet van leden te vergroten maken we in seizoen 2013-2014 inzichtelijk waar de competenties (in breedste zin van het woord) van onze leden liggen.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 is de Sporttechnische Adviesraad (SAR) operationeel.

1.2 Communicatie & bereikbaarheid

Naast een goed en gestructureerde opzet van de club en de verschillende commissies is het wellicht zelfs nog wel belangrijker om goed, regelmatig, duidelijk en open naar de leden en de commissies te communiceren over de stand van zaken. Onderstaande doelstellingen moeten daar aan bijdragen:

Doelstelling: Bestuur en commissies bespreken eens per kwartaal de operationele voortgang waarna dit in de kwartaalrapportage aan de leden verstrekt wordt.

Doelstelling: Meer contact met de leden dan alleen via Nieuwsbrief en website. Vanaf seizoen 2013-2014 twee ALV's per jaar en eens per halfjaar een inloopuur waar iedereen terecht kan om van gedachte te wisselen met bestuursleden.

1.3 Financieel

De financiële druk op de totale verenigingsbegroting wordt steeds groter zoals ook reeds in de inleiding is omschreven. Hier zijn externe partijen bij betrokken, maar ook intern hebben we nog wat stappen te zetten. Intern zijn we afhankelijk van een goede leden en financiële administratie als het gaat om het innen van contributie. Hoe gaan we om met leden die niet betalen? Hoe houden we ons ledenbestand up to date mbt tot nieuwe leden en adreswijzigingen? Allemaal punten die betrekking hebben op de inkomsten van onze club waardoor onderstaande doelstellingen noodzakelijk zijn:

Doelstelling: Alle commissies dragen er zorg voor dat vanaf 2013-2014 alle gelden met betrekking tot ZPB via de rekening van de vereniging lopen.

Doelstelling: In 2015-2016 zijn we niet meer afhankelijk van subsidies van de gemeente voor een sluitende begroting.

Doelstelling: In 2015-2016 zorgt de club zelf voor een even grote eigen inbreng als het bedrag wat jaarlijks door de stichting beschikbaar wordt gesteld (min. €22.500,-).

Doelstelling: In 2013-2014 zullen alle commissies een eigen begroting opstellen t.b.v. van de totale verenigingsbegroting en hierover verantwoording afleggen aan het bestuur die uitgaven dient te fiatteren.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2014-2015 zal de opbouw van de totale verenigingsbegroting ook voorzien zijn van budgetten voor jeugd, talentontwikkeling en opleidingen.

Doelstelling In seizoen 2013-2014 zal op basis van de resultatenrekening van voorgaand seizoen inzichtelijk worden gemaakt welke onderdelen binnen de club rendabeller gemaakt kunnen worden, op welke manier dit dient te gebeuren en hoe dit bewaakt gaat worden.

Doelstelling In seizoen 2013-2014 zal er gezocht worden naar mogelijkheden om de koppeling tussen de financiële- en ledenadministratie te verbeteren waardoor er geen dubbeltellingen of gaten meer zitten in beide overzichten.

2. Waterpolo

2.1 Topsport

ZPB speelt al jarenlang op het hoogste niveau van Nederland met de selectieteams (Heren 1 & 2 en Dames 1 & 2) en wil dit zo houden. De regio waarin wij uitkomen heeft veel clubs in een kleine regio die op hetzelfde niveau uitkomen. De concurrentie neemt toe waardoor het verstandig is om naast elkaars concurrent te zijn ook samenwerking op te zoeken.

Naast het spelen van de leden in de verschillende selecties hebben zij een voorbeeldfunctie voor de jeugd. Het betrekken van deze spelers bij de jeugd is van grote waarde voor de toekomstige spelers van de selecties.

Voor de komende jaren zijn onderstaande doelstellingen daarmee in lijn.

Doelstelling: In seizoen 2014-2015 zullen de selecties 1 jaar voorlopen op de licentievoorwaarden van de Waterpolo Federatie Nederland.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2014-2015 zullen de selectieteams structureel tot de top 4 behoren.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2014-2015 zijn alle selectieteams contributievrij en hebben hiervoor een contract.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 is de (regionale) aantrekkingskracht vergroot waardoor er jaarlijks één talent bij de heren en één talent bij de dames naar onze club komt.

Doelstelling: Inspireer een generatie! Per seizoen 2013-2014 geven alle selectiespelers eens per seizoen trainingen en/of clinics aan de toekomstige generatie waterpoloërs.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 stromen er ieder jaar, bij zowel dames als heren, twee talentvolle jeugdspelers door naar de selectieteams.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2014-2015 is minimaal een lid, bij zowel dames als heren, onderdeel van het nationaal zevental.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2014 - 2015 is er per seizoen een scheidsrechter actief in de top van het Nederlandse waterpolo.

2.2 Breedtesport

De seniorenteams die op recreatief niveau spelen (Heren 3 en hoger & Dames 3 en hoger) vormen zo'n 80% van de club. Deze teams zijn van groot belang voor de sociale binding die onze vereniging met zich mee brengt. De focus bij deze teams ligt meer op plezier dan dat deze prestatiegericht dienen te werken. Naast deze seniorenteams heeft onze club ook een verantwoording in een maatschappelijke rol binnen de gemeente. We zijn gesprekspartner bij de gemeente als het gaat om beleidvorming en voorzien reeds in een maatschappelijke rol doordat we ouderenzwemmen aanbieden. Hier horen andere doelstellingen bij welke hieronder geformuleerd zijn.

Doelstelling: Vanaf 2013-2014 zijn volwaardige trainings- en wedstrijdmogelijkheden (staf en faciliteiten) aanwezig.

Doelstelling: Van de recreatieve teams wordt geen sportieve prestatie geëist, wel dient voldaan te worden aan de beschikbare vrijwilligers voor clubtaken (scheidsrechters, jurytafel, etc.).

Doelstelling: De recreatieve teams staan in seizoen 2014 – 2015 in de regio positief bekend en heeft aantrekkingskracht voor de breedtesport.

Doelstelling: In 2014 – 2015 heeft ZPB haar maatschappelijke activiteiten uitgebreid waardoor er een verdubbeling van dit ledenaantal deelneemt aan deze activiteiten.

3. Zwemmen

De zwemafdeling van ZPB biedt ruimte voor zowel de recreatieve als de prestatiegerichte sporter en zoekt met haar doelstellingen aansluiting bij het KNZB beleidsplan “Waterkracht 2013 – 2016”.

Onderstaande punten zijn ontleent aan het operationele plan van de zwemafdeling. Het plan zelf is op de vragen bij de zwemafdeling voor verdere en nadere invulling.

Doelstelling: Bevorderen van plezier en prestatie bij de afdeling wedstrijdzwemmen.

Doelstelling: Jaarlijkse instroom van personen boven 18 met minimaal 5

Doelstelling: Start implementatie van het KNZB Meerjaren Opleidingsplan Zwemmen (MOZ) in seizoen 2013-2014

Doelstelling: In 2014 staat de landtraining standaard op het trainingsprogramma

Doelstelling: Zorgen voor voldoende ervaren trainers tijdens de trainingen

Doelstelling: Zorgen voor voldoende officials, waarbij wij jaarlijks minimaal 3 nieuwe officials (tijdwaarnemers) leveren

Doelstelling: Zorgen voor voldoende vrijwilligers. Uiterlijk 1 september 2013 is ons actieplan om het vrijwilligerstekort op te lossen gereed en start de ZwemCommissie met actieve

Doelstelling: Organiseren van minimaal twee sociale activiteiten per seizoen naast de wedstrijden

Doelstelling: Organiseren van twee clubkampioenschappen per seizoen

Doelstelling: Inkomsten uit contributies die minimaal de vaste kosten van de afdeling wedstrijdzwemmen dekken.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 realiseren van sponsorwervingsactiviteiten door deelname aan Stichting Steunfonds ZPB

4. Jeugd

De jeugd (t/m 14 jaar) heeft de toekomst is een slogan die bekend is voor iedereen. Ook bij onze club is deze slogan van toepassing. Het is fantastisch om te zien als eigen jeugd uitkomt in eigen en nationale selecties. ZPB geeft ruimte aan individuele sporters evenals teamsport waarbij ook een combinatie van beide mogelijk is. Uiteraard zijn prestaties binnen de jeugdteams wenselijk, maar juist het plezier in het spel en de vrijheid daarin is belangrijk, en dient dan ook de boventoon te voeren. Het is een wens van het bestuur om de opleiding van zowel de zwemkant als de waterpolo kant te integreren en een gezamenlijke opleiding aan te bieden.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 komt er één afdeling jeugd (jeugdcommissie, welke rechtstreeks onder het bestuur valt) waarbij er een gezamenlijke instroom is en ruimte is voor de sporter tot 14 jaar om zowel waterpolo als zwemmen te beoefenen.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 wordt qua leeftijd van prestatiegericht trainen het Meerjaren Opleidingsplan Waterpolo & Zwemmen opgezet.

Doelstelling: Jaarlijkse jeugdige instroom (tot 12 jaar) van minimaal 20 leden. Jaarlijkse instroom van jeugd tussen de 12 en 18 jaar van minimaal 5 leden.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2014-2015 mogen er geen gaten in de leeftijdsopbouw van de jeugd voor komen.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2015-2016 zullen er jeugdleden in iedere leeftijdsgroep van de nationale waterpolo jeugdselecties vertegenwoordigd zijn.

Doelstelling: De jeugdopleiding staat in de regio positief bekend en heeft aantrekkingskracht op nieuwe (te werven) leden.

Doelstelling: Vanaf seizoen 2013-2014 spreken trainers/coaches voor aanvang van het seizoen en halverwege met de ouders van jeugdspelers voor laagdrempelig contact en zichtbaarheid.

5. Samenvatting

De doelstellingen die hiervoor zijn geformuleerd zorgen ervoor dat ZPB door blijft gaan met de activiteiten. Een aantal doelstellingen zorgt ervoor dat ZPB scherp door blijft pakken in de toekomst.

Gezamenlijk wordt ervoor gezorgd dat de doelstellingen worden gehaald. Daarnaast houdt het bestuur de doelstellingen goed in de gaten door de vinger aan de pols te houden eens per half jaar.

Op bestuurlijk vlak zijn de meeste doelstellingen te realiseren die samen met leden tot een goed resultaat kunnen worden gebracht. Juist roept het bestuur de hulp van leden in om meer draagvlak te creëren binnen de vereniging.

5.1 Tijdsplan

Doelstelling	Actie door	Tijdsplan			
		2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Organisatorisch					
Alle commissies hebben in Q4 van 2013 een afgevaardigde in het bestuur.	Bestuur				
Alle vacatures van de verschillende commissies zijn in Q1 van 2014 gevuld.	Algemene Commissie				
Er is vanaf Q3 in 2013 een actueel overzicht van vacatures beschikbaar.	Algemene Commissie				
De website is in Q3 2013 compleet gevuld en voorziet qua opzet in officieel communicatiemiddel.	Bestuur				
Vanaf 2013-2014 vallen alle initiatieven onder de Algemene Commissie in de vorm van een taak- of projectgroep en worden alle initiatieven op een gestructureerde manier vastgelegd zodat overdracht mogelijk is.	Algemene Commissie				
Voor seizoen 2013-2014 zijn alle leden bekend met het Huishoudelijk Reglement en gedragen zich hiernaar.	Bestuur				
Vergroten van het aantal leden naar 450 voor seizoen 2015-2016 door aan te haken op de maatschappelijke beleid van de gemeente: 'Verbinden door Bewegen'.	Bestuur				
Om de betrokkenheid en inzet van leden te vergroten maken we in seizoen 2013-2014 inzichtelijk waar de competenties (in breedste zin van het woord) van onze leden liggen.	Bestuur				
Vanaf seizoen 2013-2014 is de Sporttechnische Adviesraad (SAR) operationeel.	Bestuur				
Bereikbaarheid & communicatie					

Bestuur en commissies bespreken eens per kwartaal de operationele voortgang waarna dit in de kwartaalrapportage naar de leden verstrekt wordt.	Bestuur & Commissies				
Meer contact met de leden dan alleen via Nieuwsbrief en website. Vanaf seizoen 2013-2014 twee ALV's per jaar en eens per halfjaar een inloopuur waar iedereen terecht kan om van gedachte te wisselen met bestuursleden.	Bestuur				
Financieel					
Alle commissies dragen er zorg voor dat vanaf 2013-2014 alle gelden met betrekking tot ZPB via de rekening van de vereniging lopen.	Commissies				
In 2015-2016 zijn we niet meer afhankelijk van subsidies van de gemeente voor een sluitende begroting.	Bestuur				
In 2015-2016 zorgt de club zelf voor een even grote eigen inbreng als het bedrag wat jaarlijks door de stichting beschikbaar wordt gesteld (min. €22.500,-).	Bestuur				
In 2013-2014 zullen alle commissies een eigen begroting opstellen t.b.v. van de totale verenigingsbegroting en hierover verantwoording afleggen aan het bestuur die uitgaven dient te fiatteren.	Commissies				
Vanaf seizoen 2013-2014 zal de opbouw van de totale verenigingsbegroting ook voorzien zijn van budgetten voor jeugd, talentontwikkeling en opleidingen.	Bestuur				
In seizoen 2013-2014 zal op basis van de resultatenrekening van voorgaand seizoen inzichtelijk worden gemaakt welke onderdelen binnen de vereniging rendabeler gemaakt kunnen worden, op welke manier dit dient te gebeuren en hoe dit bewaakt gaat worden.					
In seizoen 2013-2014 zal er gezocht worden naar de mogelijkheden om de koppeling tussen de financiële- en ledenadministratie te verbeteren waardoor er geen dubbeltellingen of gaten meer zitten in beide overzichten.					

Waterpolo - Topsport					
In seizoen 2014-2015 zullen de selecties 1 jaar voorlopen op de licentievoorwaarden van de Waterpolo Federatie Nederland.	Bestuur & WPC				
Vanaf seizoen 2014-2015 zullen de selectieteams structureel tot de top 4 behoren.	WPC				
Vanaf seizoen 2014-2015 zijn alle selectieteams contributievrij en hebben hiervoor een contract.	Bestuur & Stichting				
Vanaf seizoen 2013-2014 is de (regionale) aantrekkingskracht vergroot waardoor er jaarlijks één talent bij de heren en één talent bij de dames naar onze club komt.	WPC & Bestuur				
Inspireer een generatie! Per seizoen 2013-2014 geven alle selectiespelers eens per seizoen trainingen en/of clinics aan de toekomstige generatie waterpoloërs.	WPC				
Vanaf seizoen 2013-2014 stromen er ieder jaar, bij zowel dames als heren, twee talentvolle jeugdspelers door naar de selectieteams.	WPC & Trainersstaf				
Vanaf seizoen 2013-2014 is minimaal een lid, bij zowel dames als heren, onderdeel van het nationaal zevental.	WPC & Trainersstaf				
Vanaf 2013-2013 is er per seizoen een scheidsrechter actief in de top van het Nederlandse waterpolo.					
Waterpolo - Breedtesport					
Vanaf 2013-2014 zijn volwaardige trainings- en wedstrijd mogelijkheden (staf en faciliteiten) aanwezig.	WPC				
Van de recreatieve teams wordt geen sportieve prestatie geëist, wel dient voldaan te worden aan de beschikbare vrijwilligers voor clubtaken (scheidsrechters, jurytafel, etc.).	WPC & vrijwilligers				
De recreatieve teams staan in seizoen 2014 – 2015 in de regio positief bekend en heeft aantrekkingskracht voor de breedtesport.	WPC & recreatieve teams				
In 2014-2015 heeft ZPB haar maatschappelijke activiteiten uitgebreid waardoor er een verdubbeling van dit ledenaantal deelneemt aan deze activiteiten.					
Zwemmen					

Bevorderen van plezier en prestatie bij de afdeling wedstrijdzwemmen.	ZC				
Jaarlijkse instroom van minimaal 5 personen boven 18.	ZC & JC				
In seizoen 2013-2014 starten met implementatie van het MOZ.	ZC				
In 2014 staat de landtraining standaard op het trainingsprogramma.	ZC & JC				
Zorgen voor voldoende ervaren trainers tijdens trainingen.	ZC & SAR				
Zorgen voor voldoende officials, waarbij wij jaarlijks minimaal 3 nieuwe officials leveren.	ZC				
Zorgen voor voldoende vrijwilligers. Uiterlijk 1 september 2013 is het actieplan om het vrijwilligerstekort op te lossen gereed en start de ZC met actieve werving.	ZC				
Organiseren van minimaal twee sociale activiteiten per seizoen naast de wedstrijden.	ZC & JC & WPC				
Organiseren van twee clubkampioenschappen per seizoen.	ZC				
Inkomsten uit contributies die minimaal de vaste kosten van de afdeling wedstrijdzwemmen dekken.	ZC				
Vanaf seizoen 2013-2014 realiseren van sponsorwervingsactiviteiten door deelname aan Stichting Steunfonds ZPB.					
Jeugd					
Vanaf seizoen 2013-2014 komt er één afdeling jeugd (jeugdcommissie, welke rechtstreeks onder het bestuur valt) waarbij er ruimte is voor de sporter tot 15 jaar om zowel waterpolo als zwemmen te beoefenen.	Bestuur & Jeugdcommissie				
Vanaf seizoen 2013-2014 wordt qua leeftijd van prestatiegericht trainen het Meerjaren Opleidingsplan Waterpolo & Zwemmen opgezet.	Jeugdcommissie				
Jaarlijkse jeugdige instroom (tot 12 jaar) van minimaal 20 leden. Jaarlijkse instroom van jeugd tussen 12 en 18 jaar van minimaal 5 leden.	Jeugdcommissie				
Vanaf seizoen 2013-2014 mogen er geen gaten in de	WPC & ZC				

leeftijdsopbouw van de jeugd voor komen.					
Vanaf seizoen 2015-2016 zullen er jeugdleden in iedere leeftijdsgroep van de nationale jeugdselecties vertegenwoordigd zijn.	WPC, ZC, jeugdcommissie				
De jeugdopleiding staat in de regio positief bekend en heeft aantrekkingskracht op nieuwe (te werven) leden.	Jeugdcommissie				
Vanaf seizoen 2013-2014 spreken trainers/coaches voor aanvang van het seizoen en halverwege met de ouders/verzorgers van jeugdspelers voor laagdrempelig contact en zichtbaarheid.	Trainers & JC				